



Aannamebeleid vrijwilligers Stichting de Stadshoeve

Het werken in een veilige omgeving

Inleiding

Veiligheid binnen onze vrijwilligersorganisatie begint bij het selecteren van de juiste vrijwilligers. Om dit proces zo transparant mogelijk te maken, houden we ons aan een stappenplan. Onderstaande stappen volgen wij bij het aannemen van vrijwilligers bij Park de Stadshoeve.

Stappenplan

1. We maken kenbaar dat we een vrijwilliger zoeken via sociale media, via website of mondeling. Hierbij wordt duidelijk gemaakt dat we met kwetsbare mensen in aanraking kunnen komen en dat vrijwilligers een VOG moeten aanvragen en een gedragscode moeten ondertekenen.
2. Er volgt een kennismakingsgesprek, waarbij o.a. de praktische zaken, verwachtingen, het aanvragen van de VOG en het ondertekenen van onze gedragscode worden besproken. Ook kan er worden gevraagd naar ervaring en eventueel navraag worden gedaan. Dit wordt dan besproken.
3. De vrijwilliger in spe ondertekent onze gedragscode.
4. De vrijwilliger in spe draait een paar keer mee om te kijken of het bevalt (snuffelperiode). De werkgroep waarbinnen de vrijwilliger gaat meedraaien, bepaalt of de vrijwilliger geschikt is en past binnen de groep.
5. De snuffelperiode wordt geëvalueerd. De werkgroep is daarin leidend.
6. Als de nieuwe vrijwilliger blijft en zal aansluiten bij een werkgroep, vraagt hij of zij online een VOG aan.
7. Tenzij de VOG roet in het eten gooit, is de vrijwilliger vanaf dit moment als vrijwilliger aangesloten bij Park de Stadshoeve.